

HR-manager

Vacature (24-32 uur)

Word jij enthousiast van een rol waarin je vorm geeft aan het HR-beleid, de HR-processen maar ook (deels) de operationele HR-taken uitvoert? Ben jij de manager, specialist maar ook de vraagbaak als het gaat om HR-gerelateerde vraagstukken? Zie jij jezelf als een sparringpartner voor de directie en heb je een hands-on mentaliteit?

Lees dan snel verder!

Wat ga je doen?

Als HR-manager geef je, samen met twee collega's van de salaris- en HR-administratie, vorm aan de HR-processen binnen Van der Helm bedrijven.

Concreet houdt dit o.a. in dat je:

- de sparringpartner bent voor de directie en helpt bij de realisatie van de ondernemingsdoelstellingen;
- een visie formuleert op de rol van HR en deze vertaalt naar structureel beleid en verbeteringen;
- actief aan de slag gaat om de HR werkzaamheden efficiënter en effectiever te maken;
- directie, management en medewerkers adviseert over de volle breedte van het HR-vakgebied;
- de handen uit de mouwen steekt door o.a. de werving en selectie, onderhoud en toepassing van de arbeidsvoorwaarden, verzuim, ontwikkeling en mobiliteit op te pakken;
- HR-projecten uitvoert door bijvoorbeeld periodiek een MTO te organiseren en opvolging geeft aan de uitkomsten van het onderzoek;
- maar ook dat je bemiddelt bij problemen op het gebied van personeel en arbeidsverhoudingen.

Het is een brede en uitdagende rol waarin je dagelijks bezig bent met het creëren van een inspirerende werkomgeving, samenwerking bevordert en collega's stimuleert om het beste uit zichzelf te halen!

Waar kom je te werken?

VanderHelm is dé bodembrede dienstverlener met expertises op het gebied van Milieu, Civiel & Infra en Ecologie. Sinds vorig jaar maakt De Aquanoom ook onderdeel uit van VanderHelm. Hiermee is het segment water ook aan ons dienstenpakket toegevoegd.

De HR-manager valt onder de directie en vervult een adviserende, faciliterende en ontzorgende rol binnen de gehele organisatie.



Join the family!

VanderHelm is een (h)echt familiebedrijf, waar betrokkenheid bij het bedrijf en bij onze collega's hoog in het vaandel staat. Onze collega's vormen het belangrijkste werkkapitaal, want zonder mensen staat alles stil. Mensen een kans geven om zichzelf te ontwikkelen, hun kwaliteiten te benutten en bovenal zorgen dat ze het naar hun zin hebben, zijn onze belangrijkste waarden als het gaat om personeel. We doen graag een stapje extra om hier ook écht in te investeren. Fruit op het werk, teamuitjes, een zomer-bbq, de vrijdagmiddag borrel en een jaarlijkse fietsonderhoudsbeurt zijn enkele voorbeelden hiervan. Wij zijn met recht trots op onze collega's en onze collega's zijn trots om voor VanderHelm te werken.

Onze BRIKS-kernwaarden

Centraal in al ons handelen staan onze BRIKS-kernwaarden:

- Betrokken** Ondanks dat we inmiddels zijn uitgegroeid tot een familiebedrijf met meer dan 130 collega's, hebben we persoonlijke aandacht voor iedereen. Niemand is bij ons een nummer. We nemen ook echt de tijd en moeite om elkaar beter te leren kennen. Bijvoorbeeld tijdens de kennismakingsmiddag voor nieuwe collega's, de vrijdagmiddagborrel of gewoon bij de koffieautomaat.
- Resultaatgericht** Met korte lijnen, een aanpakkersmentaliteit en een servicegerichte houding gaan wij altijd voor het beste resultaat.
- Initiatief nemen** Je krijgt de ruimte en vrijheid om jezelf verder te ontwikkelen. Een proactieve houding en zelf initiatief nemen, worden zeer gewaardeerd.
- Klantgericht** We zijn flexibel ingesteld en denken vanuit eigen kennis en ervaring graag met de klant mee.
- Samenwerken** We denken niet in hokjes; we zijn één geheel. We werken samen en zorgen voor elkaar.

Wie ben jij?

Je bent een professional op het gebied van HR. Je denkt op strategisch niveau mee, maar pakt ook operationele zaken op. Je ziet werk liggen en pakt dit proactief op. Je werkt zelfstandig, maar weet altijd de afstemming met je collega's te zoeken. Je bent integer en discreet, maar ook empathisch en stelt onze collega's centraal.

Verder:

- heb je relevante ervaring opgedaan in een vergelijkbare rol;
- heb je up-to-date kennis van het HR-vakgebied, het arbeidsrecht en relevante wet- en regelgeving;
- beschik je over een HBO werk- en denkniveau;
- beschik je over goede communicatie vaardigheden, zowel mondeling als schriftelijk.

Enthousiast?

Spreekt onze bedrijfscultuur jou aan en wil jij de uitdaging aangaan om deze nieuwe HR-functie binnen onze organisatie in te vullen? Dan komen we graag met jou in contact! Stuur je sollicitatie met CV naar onze collega Lara van Montfort: l.vanmontfort@vdhelm.nl. Heb je nog vragen? Stel ze gerust!

